Согласовано
Совет колледжа
Протокол № 11
24 ноября 2023 г

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
24 ноября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПАССКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

2023

1 Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономического колледж» (далее – Положение, колледж) разработано в соответствии с Законом Приморского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края от 25 апреля 2013 года №188-кз (с изменениями на 26 декабря 2019 года), Постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 N 168-па "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края" (с изменениями на 09 декабря 2022 года), Постановлением Правительства Приморского края от 27.01.2023 № 39-пп, на основании примерного положения об оплате труда работников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Приморского края, подведомственных министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края по виду экономической деятельности «Образование профессиональное среднее», утвержденного приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 20.02.2023 № 47, приказа от 23.11.2023 №291 «О внесении изменений в приказ министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 20.02.2023 № 47».

Настоящее Положение вступает в силу с 01 декабря 2023 года.

1.2. Настоящее Положение регулирует:

порядок и условия оплаты труда работников колледжа, подведомственного министерству профессионального образования и занятости населения Приморского края, порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников колледжа (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников колледжа, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в колледже устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.8. Заработная плата работников государственных учреждений Приморского края ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с постановлением Правительства Приморского края с учетом индекса потребительских цен, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития Приморского края на соответствующий год, путем увеличения окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2 Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Системы оплаты труда работников колледжа включают в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников колледжа устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Правительством Приморского края;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения Совета колледжа.

2.1.3. Колледж в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов;

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.4. Выплата заработной платы сотрудникам колледжа производится два раза в месяц: 13 числа, следующего за расчетным периодом месяца, и 28 числа текущего месяца.

2.1.5. Заработная плата выплачивается работнику путем перечисления в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. В случае, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, внутридолжностного категорирования право на его изменение возникает в следующие сроки при:

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории (внутридолжностной категории) – со дня вынесения соответствующего решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.4.1. К окладам педагогических работников колледжа, установленным по ПКГ, могут применяться повышающие коэффициенты за квалификационную категорию.
2.4.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада работника по ПКГ на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад.
2.4.3. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников и не могут быть ниже следующих значений:
по I квалификационной категории - 0,05;
по высшей квалификационной категории - 0,1.
2.5. В локальных нормативных актах колледжа, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения, наименования должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих соответствуют наименованиям должностей, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.
2.6. Условия оплаты труда работников, в том числе установленные им оклад, ставка заработной платы, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждений.
2.7. Фонд оплаты труда в колледже формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, объема субсидии, предоставляемой колледжу на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
2.8. Заработная плата работников состоит из:
- оклада, устанавливаемого по профессиональным квалификационным группам;
- ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.
2.9. Оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую (гарантированную) часть заработной платы работников.
2.10. Размеры окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются руководителем на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, указанным в приложении А к настоящему Положению.
В случае если должности, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ПКГ.
2.11. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке внутреннего или внешнего совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).
2.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах ИК повышающим коэффициентам, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.
2.13. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения коллективным договором, положением о материальном стимулировании работников колледжа, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в колледже показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3 Порядок и условия почасовой оплаты труда

3.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников колледжа применяется при оплате:
а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
б) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в колледже;
в) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.
3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в колледже определяется путем деления оклада, ставки заработной платы педагогического работника на установленную норму часов педагогической работы в месяц (720 часов/10 учебных месяцев).
3.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

4 Перечень, порядок и условия установления компенсационных выплат

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.
Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Правительством Приморского края.
Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:
4.2. Выплаты к окладу, ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Доплата к окладу, ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).
Размер доплаты к окладу рассчитывается исходя из установленного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени. Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.
Размер повышения оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.
Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.
Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.
4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
а) за совмещение профессий (должностей);
б) за расширение зоны обслуживания;
в) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

г) за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство; заведование кабинетами, и т.п.; руководство цикловыми комиссиями; организация внеурочной работы; другие виды работ);

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за работу в ночное время;

ж) за сверхурочную работу.

4.3.1. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

4.3.2.К выплатам компенсационного характера, указанным в пп. «г» п. 4.3. относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью колледжа по реализации образовательных программ. Указанная работа, может выполняться только педагогическими работниками с их письменного согласия. Выполнение функций классного руководителя работниками, относящимися к административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу, не допускается.

4.3.3. Педагогическим работникам также производятся выплаты:

а) ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета, в размере, установленном Правительством Приморского края;

б) ежемесячная денежная выплата за классное руководство за счет средств краевого бюджета в размере 2120 рублей независимо от количества обучающихся в группе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Выплата назначается при условии осуществлении работником в полном объеме направлений работы классного руководителя, определенных функциональными обязанностями.

в) за заведование лабораториями, мастерским назначаются ежегодно приказом директора колледжа по представлению заместителя директора колледжа) - от 1 до 2% от оклада преподавателя;

г) руководство цикловой комиссей - 10% от оклада преподавателя.

4.3.4. Сверхурочная работа, оплата за работу в ночное время и работу в выходной или нерабочий праздничный день производится на основании требований ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

4.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников колледжа в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы,

с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

4.5. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.6 Заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и труда, не может быть ниже МРОТ (ч.3 ст.133 ТК РФ).

Структура заработной платы сторожей (вахтеров), дежурных по общежитию представлена в Приложении В.

5 Перечень, порядок и условия установления стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о материальном стимулировании работников колледжа, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в колледже показателей и критериев оценки эффективности труда работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных колледжем на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или законодательством Приморского края.

5.3. В целях поощрения работников колледжа за выполняемую работу и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2) Выплаты за качество выполняемых работ;
3) Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
4) Премии по итогам работы.

5.4. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам - за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах к окладам по ПКГ.

от 1 до 3 лет – 1%
от 3 до 5 лет - 2%
от 5 до 7 лет - 3%
от 7 до 10 лет - 4%
10 и более лет - 5%

5.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты с учетом следующих критериев:

- выплаты за сложность, напряженность;
- особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж колледжа;
- интенсивность труда работника выше норм труда, установленных системой нормирования труда колледжа;
- за реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств колледжа;
- разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для колледжа.

Развитие системы профессиональной переподготовки, организация и/или участие в чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» и конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального

стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.
Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, положением о материальном стимулировании работников колледжа, трудовым договором.
5.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ (далее - выплаты) устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми Положением о материальном стимулировании работников колледжа .
В качестве критериев назначения выплат используются индикаторы, указывающие их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).
Индикатор представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.
Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.
Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности отдельных категорий работников.
Не допускается установление выплат, в отношении которых не утверждены показатели эффективности деятельности работников (конкретные измеримые параметры).
Конкретный размер выплат устанавливается работнику в процентах от должностного оклада.
5.8. Премии по итогам работы (далее - премии) в колледже могут быть установлены за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми положением о материальном стимулировании работников колледжа.
Размер премии по итогам работы устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого колледжем по окончании календарного года.
Премии устанавливаться в отношении работников при наличии следующих оснований:
- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- за подготовку и проведение организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательного учреждения;
- в связи с юбилейной датой и профессиональными праздниками.
Размер и порядок осуществления премии устанавливается распорядительным актом руководителя колледжа и может рассчитываться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы.
В целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя колледжа премии могут быть назначены:
при объявлении благодарности Министерства Просвещения Российской Федерации;
при награждении Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации;
в связи с празднованием Дня учителя;
в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.
5.9. Для оценки результатов деятельности работника и установления работнику размера стимулирующих выплат создается Комиссия. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом руководителя колледжа с учетом мнения членов

Совета колледжа.
На основании протокола Комиссии издается приказ руководителя колледжа об установлении работникам стимулирующих выплат.
5.10. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.
5.11. Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

6 Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждения определяются, исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, утвержденных настоящим Положением, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
6.2. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:
стимулирующие выплаты за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) - в размере 3,6 рекомендуемых размеров окладов по ПКГ, утвержденных министерством, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;
премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – в размере двух рекомендуемых размеров окладов по ПКГ, утвержденных министерством, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».
6.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

7 Оказание материальной помощи работникам учреждения

7.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам колледжа может быть оказана материальная помощь:

- по случаю смерти работника колледжа или его близких родственников;
- в трудной жизненной ситуации.

7.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения членов Совета колледжа.
7.3. Для принятия работодателем решения о выплате материальной помощи работникам, руководителю учреждения предоставляется расчет планового фонда оплаты труда, подтверждающий наличие достаточных средств для выплаты материальной помощи.

7.4. При принятии директором колледжа положительного решения издается приказ, в котором указывается причина выдачи материальной помощи, сумма получаемой работником материальной помощи и срок, в который она должна быть выплачена.

8 Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя колледжа, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя колледжа и средней заработной платы работников (за исключением руководителя колледжа, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным Правительством Приморского края.

8.2. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера колледжа устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя.

8.3. Компенсационные выплаты руководителю колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Правительством Приморского края.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

8.4. Стимулирующие выплаты руководителю колледжа, заместителям руководителя и главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Правительством Приморского края.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителя колледжа на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя колледжа (далее - комиссия), создаваемая отраслевым органом. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя колледжа утверждаются министерством.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников колледжа.

8.5. Руководителю колледжа, заместителям руководителя и главному бухгалтеру колледжа не может быть выплачена премия в связи с окончанием учебного, финансового года при наличии установленной вины руководителя колледжа, главного бухгалтера соответственно, в следующих случаях:

- нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств, выявленных учредителем либо контролирующими органами в течение календарного года;
- наличие не снятого дисциплинарного взыскания;
- наличия просроченной задолженности по налогам и иным обязательным платежам, а также по начисленным штрафам и пеням в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, а также по выплате заработной платы работникам колледжа в течение календарного года;
- неисполнения или несвоевременного исполнения распорядительных актов министерства образования Приморского края, несвоевременного и некачественного представления отчетной документации и информации главному распорядителю бюджетных средств.

8.6. Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителю

колледжа, их заместителям и главному бухгалтеру, порядок их установления определяются постановлением Администрации Приморского края от 24.11.2016 № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

8.7. Должностной оклад руководителю вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя их плановых (проектных) показателей не более чем на один год.

8.8. За руководителем колледжа, находящегося на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется должностной оклад, определенный до начала капитального ремонта (реконструкции), на срок проведения капитального ремонта (реконструкции).

9 Иные выплаты

9.1 В связи с присвоением ученой степени и почетного звания (знака) работникам может устанавливаться доплата:

- за наличие ученой степени кандидата наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности колледжа в размере 10 процентов должностного оклада;
- за наличие ученой степени доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности колледжа – 15 процентов должностного оклада;
- за наличие ведомственных наград (медаль, почетное звание, нагрудный знак) 5 процентов должностного оклада.

Вышеперечисленные доплаты производится только по основной должности. При наличии у работника двух и более почетных званий доплата производится по одному из них.

10 Заключительные положения

10.1. Колледж принимает Положение об оплате труда работников по согласованию с Советом колледжа.

10.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

10.3. Руководители образовательных учреждений:

10.3.1. Проверяют документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов, ставок заработной платы работников.

10.3.2. Ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников.

10.3.3. Несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

10.3.4. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются колледжем самостоятельно и отражаются в положении об оплате труда работников колледжа.

Приложение А

к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

Список должностей, отнесенных к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням и размеры базовых окладов

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	20075,00
Педагогические работники	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор; социальный педагог	26419,00
	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	27482,00
	4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	27725,00
Руководители структурных подразделений	2 квалификационный уровень	руководитель отделения воспитательной и социальной работы; заведующий отделением; заведующий практикой	37600,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДО РАБОТНИКОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ			
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1,2,3 разряды); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1,2,3 разряды); слесарь-сантехник (1,2,3 разряды); подсобный рабочий (1,2,3 разряды)	20075,00
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4,5 разряды); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4,5 разряды); слесарь-сантехник (4,5 разряды); подсобный рабочий (4.5 разряды)	23488,00
	2 квалификационный уровень	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (6,7 разряды); слесарь-сантехник (6,7разряды);	25395,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ			

РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	комендант; секретарь; архивариус, делопроизводитель, дежурный по общежитию	21721,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист	23488,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер-программист (программист); психолог; экономист; юрисконсульт; специалист по маркетингу	28587,00
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	34770,00
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ			
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		библиотекарь	27725,00
ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	27725,00
		специалист по персоналу; специалист по антитеррористической защищенности и безопасности; специалист по инклюзивному образованию; специалист по охране труда	28587,00
		системный администратор	29710,00
		контрактный управляющий	32140,00

Приложение Б
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
«____» _____ 20 ___ г.

Тарификационный список преподавателей КГБПОУ СИЭК

на _____ учебный год

№ п/п	Ф.И.О	Наименование обр. орг-ции, дата окончания, № диплома	Оклад	Годовая педагогическая нагрузка	Стоимость 1часа	Ср.месячная з/п	Повышающий коэффициент за квал. категорию		Стимул.			Доплаты (компенсационные выплаты)				РК	ДВ	Общий размер з/п
									за стаж		Звание, знак 5%	Кл. рук. 2120 руб.	Кл. рук. федер.	Каб от 1 до 2%	ЦК 10%			
							коэф	руб	%	руб								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

Приложение В
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
«____» _____ 20 ___ г.

Ф.И.О.	Оклад	Ночные	Праздничные	Интенсивность	РК	ВЛ	Сверх нормы							Всего
							Ночные	Праздничные	Сверхурочные 1,5	Сверхурочные 2	РК	ВЛ	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Приложение Г
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
«____» _____ 20 ___ г.

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ КГБПОУ СИЭК

на ____ _____ 20_____г.

№ п/п	Наименование организации	Структурное подразделение	Наименование должности	ПКГ	Квалификационный уровень	Отнесение к основному персоналу(указать ОП) или к «указным категориям» (указать УК)	Количество штатных единиц	Оклад по ПКГ, руб	Повышающие коэффициенты за квалиф-ную категорию		Стимулирующие выплаты					Компенсационные выплаты Дополнит. работа кл.рук., каб., ЦК, расширение зоны, работа, не входящая в круг осн. обяз.		РК	Процентная надбавка за стаж работы в районах ДВ	Месячный фонд з/п без надбавок и доплат, руб.	Месячный фонд з/п, руб.
											за наличие ученой степени, звание, знак 5 %	интенсивн. и качество		За выслугу лет							
									%	сумма		%	сумма	%	сумма	%	сумма				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22